

## ДОГОВОР о целевом обучении

\_\_\_\_\_  
(место заключения договора)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата заключения договора)

\_\_\_\_\_  
(полное наименование учреждения здравоохранения)

именуем\_\_ в дальнейшем Учреждением, в лице \_\_\_\_\_  
(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(наименование документа)

с одной стороны, и \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

именуем\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, далее именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

### I. Предмет договора

1. В соответствии с настоящим договором гражданин обязуется освоить образовательную программу по \_\_\_\_\_  
(наименование основной профессиональной образовательной программы: высшего образования (программы (ординатуры), код, наименование профессии, направление подготовки (специальности), уровень образования)

реализуемую в \_\_\_\_\_  
(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор с Учреждением, а Учреждение обязуется предоставить гражданину меру социальной поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

### II. Права и обязанности сторон

## **2. Учреждение вправе:**

а) запрашивать в случае необходимости у гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

б) осуществлять взаимодействие с гражданином по вопросу его трудоустройства в Учреждение, по полученной специальности;

в) по окончании обучения гражданина в организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанной в разделе 1 настоящего договора, запрашивать у него копию документа о полученном образовании;

г) запрашивать в случае необходимости у гражданина информацию о ходе исполнения им обязательств по настоящему договору.

## **3. Учреждение обязуется:**

а) предоставить гражданину в период его обучения меру социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере, порядке и на условиях, определенных нормативным правовым актом Губернатора Смоленской области;

б) организовать прохождение гражданином практики в соответствии с учебным планом;

в) обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство гражданина в Учреждение.

г) в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина в течение 1 (одного) месяца выплатить гражданину компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему меры социальной поддержки;

д) уведомить гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

е) предоставить гражданину место для прохождения учебной, производственной и преддипломной практики в Учреждении или в иных областных государственных учреждениях здравоохранения, подведомственных Департаменту Смоленской области по здравоохранению.

## **4. Гражданин вправе:**

а) получать от Учреждения меру социальной поддержки, предусмотренную подпунктом «а» пункта 3 настоящего договора;

б) в случае необходимости получать информацию о деятельности Учреждения, в котором организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

в) требовать от организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанной в разделе 1 настоящего договора, соблюдения необходимых условий для приобретения соответствующих знаний, умений и навыков и освоения образовательной программы высшего профессионального образования по избранной специальности (направлению).

г) получать образовательные услуги в организации, осуществляющей

образовательную деятельность, указанной в разделе 1 настоящего договора, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования, а также учебным планом;

д) пользоваться имуществом организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанной в разделе 1 настоящего договора, необходимым для осуществления образовательного процесса во время своего обучения;

е) получать полную и достоверную информацию по вопросам организации образовательного процесса, об оценке своих знаний, умений и навыков, а также о критериях этой оценки;

ж) получать стипендию во время обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанной в разделе 1 настоящего договора, в размере, установленном законодательством Российской Федерации;

з) запрашивать у Учреждения и Департамента Смоленской области по здравоохранению информацию о готовности его трудоустройства в Учреждение;

и) пользоваться иными правами и свободами обучающихся образовательных организаций, предусмотренными законодательством об образовании.

## **5. Гражданин обязан:**

а) осваивать образовательную программу по \_\_\_\_\_

---

(наименование основной профессиональной образовательной программы: высшего образования (программы (ординатуры), код, наименование профессии, направление подготовки (специальности), уровень образования)

б) представлять по требованию Учреждения информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

в) проходить практику, организованную Учреждением, в соответствии с учебным планом;

г) соблюдать нормативные акты Учреждения, в котором организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

д) по окончании обучения гражданина в организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанной в разделе 1 настоящего договора, в течение 15 календарных дней предоставить Учреждению по копию документа об образовании и о квалификации;

е) заключить с Учреждением трудовой договор не позднее чем через 1 (один) месяц со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации, а при наличии обстоятельств, указанных в пункте 18 настоящего договора, со дня их истечения;

ж) возместить Учреждению в течение 1 (одного) месяца расходы, связанные с предоставлением ему меры социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему меры социальной

поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим договором;

з) уведомить Учреждение об изменении фамилии, имени, отчества, паспортных данных, банковских реквизитов и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

и) восполнять материал занятий, пройденных в организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанной в разделе 1 настоящего договора, за время отсутствия гражданина на них по уважительной причине;

к) после окончания обучения прибыть в распоряжение Учреждение для выполнения трудовых обязанностей по основной должности врача в соответствии с полученной специальностью, соответствующей уровню и профилю своего профессионального образования, на полную ставку или на неполную ставку по основной должности в случае, если согласно штатным нормативам учреждения здравоохранения для данной категории медицинского персонала предусмотрено менее одной должности, и проработать там не менее трех лет;

л) возместить Учреждению в течение 1 (одного) месяца расходы, связанные с предоставлением ему меры социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему меры социальной поддержки, в случае неисполнения обязательства по отработке в учреждении здравоохранения в течение срока, указанного в подпункте «к» пункта 5 настоящего договора.

### **III. Ответственность сторон**

6. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Основаниями для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

а) наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в Учреждение и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

б) признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку гражданина категории «ребенок-инвалид», если работа по трудовому договору предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;

в) признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;

г) гражданин является супругом (супругой) военнослужащего офицерского состава, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору предоставляется не по месту службы супруга (супруги);

д) досрочное расторжение настоящего договора по инициативе Учреждения, невыполнение или ненадлежащее выполнение условий, предусмотренных настоящим договором со стороны Учреждения.

8. В случае отказа гражданина приступить к работе в Учреждении или расторжения им трудового договора до истечения срока (трех лет), установленного в

подпункте «к» пункта 5 настоящего договора, за исключением случаев, установленных в пункте 7 настоящего договора, обязан возместить Учреждению средства, затраченные на предоставление ему меры социальной поддержки, предусмотренной подпунктом «а» пункта 3 настоящего договора (далее – расходы), а также выплатить штраф в двукратном размере относительно расходов.

9. В случае отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанной в разделе 1 настоящего договора, по собственному желанию или за академическую неуспеваемость, пропуски занятий без уважительных причин или в иных случаях неисполнения гражданином условий настоящего договора, за исключением случаев, установленных в пункте 7 настоящего договора, гражданин обязан возместить Учреждению средства, затраченные на предоставление ему меры социальной поддержки, предусмотренной подпунктом «а» пункта 3 настоящего договора (далее – расходы), а также выплатить штраф в двукратном размере относительно расходов.

10. Возмещение расходов и выплата штрафа в случаях, указанных в пунктах 8 и 9 настоящего договора, осуществляется гражданином путем перечисления денежных средств на счет Учреждения, указанный в разделе 6 настоящего договора, в течение 1 (одного) месяца с момента соответственно расторжения трудового договора или по истечении срока, указанного в подпункте «е» пункта 5 настоящего договора, или отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанной в разделе 1 настоящего договора. В случае отказа гражданина в добровольном возмещении расходов и выплате штрафа указанные денежные средства подлежат взысканию Учреждением в судебном порядке.

11. Учреждение в случае неисполнения им обязательства по трудоустройству гражданина выплачивает ему компенсацию в двукратном размере расходов в течение 1 (одного) месяца по истечении срока, указанного в подпункте «е» пункта 5 настоящего договора, путем ее перечисления на счет гражданина, указанный в разделе 6 настоящего договора.

12. В случае просрочки исполнения обязанности по возврату расходов и выплате штрафа, установленной в пунктах 8 и 9 настоящего договора, гражданин уплачивает неустойку.

Неустойка начисляется за каждый день просрочки исполнения обязанности начиная со дня, следующего после дня истечения установленного срока исполнения обязанности по настоящему договору. Размер такой неустойки устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от подлежащего возврату размера расходов.

Гражданин освобождается от уплаты неустойки, если докажет, что просрочка исполнения указанной обязанности произошла вследствие непреодолимой силы или по вине учреждения.

13. Возврат расходов и выплата штрафа, предусмотренные в случае расторжения гражданином трудового договора до истечения срока (трех лет), указанном в пункте 8 настоящего договора, не осуществляется, если гражданин продолжает трудовые отношения с иным областным государственным учреждением здравоохранения, подведомственным Департаменту Смоленской области по

здоровоохранению, на срок, продолжительность которого составляет не менее срока, равного неотработанному периоду (периодам).

#### **IV. Порядок урегулирования споров**

14. Стороны принимают все меры для того, чтобы любые спорные вопросы, разногласия либо претензии, касающиеся исполнения настоящего договора, были урегулированы путем переговоров.

15. В случае наличия претензий, споров, разногласий относительно исполнения одной из сторон своих обязательств другая сторона может направить претензию. В отношении всех претензий, направляемых по настоящему договору, сторона, которой адресована данная претензия, должна дать письменный ответ по существу претензии в срок не позднее десяти календарных дней с даты ее получения.

16. Любые споры, не урегулированные во внесудебном порядке, подлежат рассмотрению в суде общей юрисдикции Смоленской области.

#### **V. Заключительные положения**

17. Договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до исполнения сторонами обязательств по настоящему договору.

18. Срок действия настоящего договора продлевается на период предоставления гражданину отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет, академического отпуска, прохождения действительной военной службы (альтернативной гражданской службы) либо на период болезни гражданина продолжительностью свыше месяца, но не более чем на время болезни, при наличии соответствующих заключений медицинских учреждений, и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

19. Время нахождения гражданина в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет, в академическом отпуске, прохождения действительной военной службы (альтернативной гражданской службы) либо период болезни гражданина продолжительностью свыше месяца, а также иные периоды, связанные с невозможностью исполнения гражданином условий настоящего договора, не засчитывается в срок отработки гражданина в учреждении здравоохранения, установленный в подпункте «к» пункта 5 настоящего договора.

20. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

а) отказ организации, осуществляющей образовательную деятельность, в приеме гражданина на целевое место, в том числе в случае, если гражданин не прошел по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

б) неполучение гражданином в течение 6 (шести) месяцев меры социальной поддержки от Учреждения;

в) отчисление гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, до окончания срока освоения образовательной программы;

г) наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству гражданина в учреждение здравоохранения.

21. Любые изменения и дополнения к настоящему договору, не противоречащие законодательству Российской Федерации, оформляются дополнительным соглашением сторон в письменной форме и являются неотъемлемыми частями настоящего договора.

22. Любое уведомление, которое одна сторона направляет другой стороне в соответствии с настоящим договором, направляется в письменной форме по почте или факсимильной связью с последующим представлением оригинала.

23. Во всем, что не предусмотрено настоящим договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

24. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

## VI. Юридические адреса, платежные реквизиты и подписи сторон:

**Гражданин:**

**Учреждение:**

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_  
(полное наименование учреждения  
здравоохранения)

\_\_\_\_\_  
(дата рождения)

\_\_\_\_\_  
(серия и номер паспорта, когда и кем выдан)

\_\_\_\_\_  
(местонахождения)

\_\_\_\_\_  
(местонахождения)

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты (при их наличии))

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты (при их наличии))

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))