

## **ОБЪЯВЛЕНИЕ**

о конкурсе на включение в кадровый резерв на должности руководителей областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведомственном подчинении Департамента Смоленской области по здравоохранению

**(документы принимаются по 12 февраля 2021 года включительно)**

Департамент Смоленской области по здравоохранению (далее – Департамент) объявляет конкурс на включение в кадровый резерв на должности руководителей областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведомственном подчинении Департамента Смоленской области по здравоохранению (далее – Конкурс).

**Общие требования к лицам, претендующим на включение в Кадровый резерв:**

- возраст не старше 55 лет;
- соответствие уровня образования (установленным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23.07.2010 № 541н (далее - Квалификационный справочник № 541н, профессиональным стандартом «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.11.2017 № 768н), с учетом знаний и умений кандидата, требованиям к замещению должности руководителя учреждения здравоохранения;
- стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет;
- наличие поощрений работодателя и (или) областных, ведомственных и государственных наград;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- наличие высоких профессиональных и личностных качеств, установленных пунктом 2 Положения «О порядке формирования резерва на замещение должностей руководителей и работы с резервом», утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.08.98 № 252.

**Общие требования к профессиональным знаниям и навыкам лиц, претендующих на включение в Кадровый резерв:**

Знание Конституции Российской Федерации; законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере здравоохранения, защиты прав потребителей и санитарно-эпидемиологического благополучия населения; теоретических основ социальной гигиены и организации здравоохранения; системы управления и организации труда в здравоохранении; статистики состояния здоровья населения; критериев оценки и показателей, характеризующих состояние здоровья населения; организации медико-социальной экспертизы; организации социальной и медицинской реабилитации больных; медицинской этики; психологии

профессионального общения; основ трудового законодательства; основ менеджмента; порядка заключения и исполнения хозяйственных и трудовых договоров; основ страховой медицины; правил по охране труда и пожарной безопасности; основ медицины катастроф.

Гражданин, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, представляет следующие документы:

- а) [заявление](#) на имя руководителя Департамента;
- б) [анкета](#) с фотографией 3 x 4 см;
- в) самопрезентация в произвольной форме (слайдовая информация) с указанием автобиографических сведений, сведений об участии гражданина в разработке и/или реализации социально значимых проектов и программ, наличии у него внедренных в практическую деятельность организационных, технологических, управленческих или научных решений и разработок, сведений об участии в социально значимых общественных мероприятиях, профессиональных Конкурсах, Конкурсах на получение грантов, сведений о разработке им методических материалов (статьи, материалы конференций, научных разработок), позитивной динамике достижений в профессиональной деятельности (в произвольной форме, текстовая и слайдовая информация);
- г) копии документов об образовании, а также о присуждении ученой степени, ученого звания (при наличии);
- д) копия трудовой книжки и/или иных документов, подтверждающих факт трудовой деятельности;
- е) копии документов о повышении квалификации за последние 5 лет;
- ж) копии документов о награждении государственными (ведомственными) наградами (при наличии);
- з) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- и) [согласие на обработку персональных данных](#) в порядке, установленном Федеральным законом «О персональных данных»;
- к) иные материалы, отражающие результаты профессиональной деятельности (в том числе рекомендательные письма) (при наличии).

Копии представленных документов должны быть заверены по основному месту работы гражданина либо нотариально. В случае если копии документов не заверены, они предъявляются вместе с оригиналами.

Прием документов для участия в конкурсе производится в течение 30 дней со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Департамента. Документы представляются в Департамент лично по адресу: г. Смоленск, пл. Ленина, д. 1, каб. № 276, отдел кадров (с 9-00 до 18-00, перерыв с 13-00 до 14-00).

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов для включения в Кадровый резерв.

Конкурс проводится в два этапа:

- оценка кандидатов на основании представленных документов;
- тестирование, индивидуальное собеседование (предполагаемая дата – 10 марта 2021 года).

Телефон для справок: +7 (4812) 29-25-34, 20-47-49